
Gerabronn, im Mai 2023

Im AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe in Gerabronn ist „familiäres Umfeld“ nicht nur eine Floskel

Ein wahrhaft familiäres Umfeld herrscht im AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe in Gerabronn, denn hier ist fast die gesamte Familie Franke im pflegerischen Bereich tätig. Mama Manuela Franke ist bereits seit Mai 2014 als Pflegehilfskraft in der Gerabronner AZURIT Einrichtung aktiv und in Abständen folgten Sohn Tony Franke, Sohn Sebastian Franke und später noch Tochter Lisa Kolbin. Der Leiter des Seniorenzentrums, Dieter Reipert, freut sich sehr über das Engagement der Familie Frank. „Ein wunderbares Beispiel dafür, dass die in unserem Hause angestrebte ‚Familienorientierung‘ tatsächlich in der Praxis gelebt wird“, so der AZURIT Hausleiter. „Familienorientiert bedeutet für uns jedoch auch, dass wir zum einen Arbeitszeiten anbieten, die mit den Betreuungszeiten der Kinder unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einhergehen, z.B. während diese in der Kita oder in der Schule sind. Zum anderen nehmen wir Rücksicht auf Termine, die Mütter oder Väter im Zusammenhang mit ihren Kindern haben!“

Die Freude am Umgang mit älteren Menschen, das Interesse an der Teamarbeit und die familienfreundlichen Arbeitszeiten bewegten Manuela Franke im Mai 2014 als Pflegehilfskraft im AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe zu beginnen. Die Anpassung des Dienstplanes an die Betreuungszeiten der Kinder kommt ihr noch immer zugute, da ihr jüngster Sohn noch schulpflichtig ist. Sohn Tony Franke folgte ihr im Oktober 2016 als Pflegehilfskraft und befindet sich aktuell im dritten Jahr seiner Ausbildung zum Altenpfleger. Neben den beruflichen Aspekten, wie den hilfsbereiten und unterstützenden Vorgesetzten und das umfangreiche Angebot an Fort- und Weiterbildungen, schätzt der sozial engagierte Tony Franke die Dankbarkeit der Bewohnerinnen und Bewohner und die Tatsache am Ende des Tages etwas Gutes getan zu haben.

Sohn Sebastian Franke befindet sich ebenfalls mitten in der Ausbildung zum Altenpfleger. In seinem zweiten Ausbildungsjahr freut sich Sebastian Franke über den offenen Umgang mit den Schülern, das entgegengebrachte Vertrauen und die Verantwortung, die sein Beruf mit sich bringt. „Ich schätze den respektvollen Kontakt mit den älteren Menschen und die neu gewonnenen Erfahrungen“, so der Auszubildende. Tochter Lisa Kolbin war zwischenzeitlich in Mutterschutz und ist nun wieder als Pflegehilfskraft zurück im Team. „Nach der Geburt der Kinder wurde ich mit offenen Armen wieder aufgenommen!“, erklärt Lisa Kolbin. An ihrer täglichen Arbeit gefällt ihr, dass sie den Alltag der Bewohner erleichtert und sie in so vielen verschiedenen Bereichen unterstützen kann. Das Mitarbeiterfrühstück, diverse Veranstaltungen und die teamorientierten Angebote der Einrichtung weiß sie ebenfalls zu schätzen. „Für uns ist selbstverständlich, dass wir zum Beispiel bei unserem Sommerfest auch die Familienangehörigen und Kinder unserer Mitarbeiter einladen und ein attraktives Familienprogramm anbieten. Ferner bieten wir regelmäßig Team-Building-Events oder Veranstaltungen wie Afterwork-Partys für unser Mitarbeiterteam an“, ergänzt Hausleiter Dieter Reipert.

Die gemeinsamen Erlebnisse, Veranstaltungen und Ausflüge sowie die daraus entstandenen Erinnerungen mit Kollegen und Bewohnern genießen alle Familienmitglieder der Familie Franke. „Manche Kollegen sind nicht mehr nur Kollegen sondern zu richtigen Freunden geworden“, so Tony Franke. Zum Arbeiten mit den eigenen Familienmitgliedern berichtet Tony Franke, dass es eine offene Kommunikation gibt und man sich einfach aufeinander verlassen und sich vertrauen kann. Mit einem Augenzwinkern führt er weiter aus, dass die Zusammenarbeit auch das Tauschen von Diensten vereinfacht. Die Geschwister sind sich einig, dass die Zusammenarbeit mit den anderen Kollegen bestens funktioniert und selbst bei lockerem Umgang die Professionalität immer gewahrt bleibt. Hausleiter Dieter Reipert lobt die Loyalität der Familienmitglieder und deren hohe Bereitschaft bei Engpässen einzuspringen.

Auf ein möglichst familiäres Miteinander legt Hausleiter Dieter Reipert großen Wert und zeigt sich stolz und glücklich über alle seine Mitarbeiter. „Uns als Führungsteam ist es wichtig, dass alle Mitarbeiter wissen, dass unsere Türen für sie immer offen stehen und wir für sie stets ‚greifbar‘ sind und dass wir eine offene Kommunikation pflegen. Wertschätzung jedem Einzelnen gegenüber wird bei uns im AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe groß geschrieben und es erfüllt mich mit großer Dankbarkeit, mit einem so tollen Team arbeiten zu dürfen!“



Bildunterschrift:

Familie Franke im AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe in Gerabronn:
(v.l.n.r.) Tony Franke, Manuela Franke, Lisa Kolbin (geb. Franke) und Sebastian Franke.

Abdruck erlaubt, Belegexemplar erwünscht.

Ansprechpartner:
AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe
Hausleitung Dieter Reipert
Trüglerstraße 41
74582 Gerabronn
Telefon: 07952 970-0
E-Mail: szhohenlohe@azurit-gruppe.de
www.azurit-gruppe.de | www.azurit-hansa-karriere.de
