

AZURIT Senioren- und Pflegezentren im Westerwald bieten jungen Menschen berufliche Perspektive mit glänzenden Aufstiegsmöglichkeiten

Das Ansehen der Pflegenden hat sich in den letzten Wochen und Monaten innerhalb unserer Gesellschaft erheblich verändert. Die Imageverbesserung war längst überfällig und wird dauerhafte Auswirkungen haben. Wer den Berufseinstieg in die Pflege wählt, hat beste Karriereaussichten – sowohl als Fach- als auch als Führungskraft. Für die bundesweit aktive Betreibergesellschaft AZURIT - dazu gehören das **AZURIT Seniorenzentrum Montabaur**, das **AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick in Bad Ems**, das **AZURIT Seniorenzentrum Birken** sowie das **AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis** und das **AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund in Langenbach** – bedeutet dies, dem Thema Ausbildung besondere Bedeutung beizumessen und die Menschen auf ihrem Karriereweg eng zu begleiten.

Der Beruf Pflegefachfrau/-mann bzw. staatlich anerkannter Altenpfleger (m/w/d) ist zukunftssicher. Die Ausbildung kann seit Beginn dieses Jahres als generalistische Ausbildung absolviert werden. Dies bedeutet, dass die bisherigen Berufsbilder (Altenpfleger/-in, Gesundheits- und Krankenpfleger/-in, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in) in der generalistischen Pflegeausbildung zusammengefasst wurden und so das neue Berufsbild einer Pflegefachfrau bzw. eines Pflegefachmanns entstanden ist. Im Anschluss an die erfolgreich abgeschlossene Ausbildung sind die Absolventen in allen Versorgungsbereichen flexibel einsetzbar.

Freude am Umgang mit hilfebedürftigen Menschen und ein gutes Einfühlungsvermögen sind unabdingbare Voraussetzungen für den Start in die Pflege. Ebenso wichtig sind eine ausreichende psychische Belastbarkeit und das Interesse an pflegerischen, medizinischen und psychologischen Sachverhalten. Im Rahmen ihrer berufspraktischen Ausbildung werden die angehenden Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner bestmöglich gefördert. Hierbei spielen die Praxisanleiter eine große Rolle, da sie die Verbindung zwischen der Berufsschule und der ausbildenden Einrichtung darstellen und erster Ansprechpartner für alle fachlichen Fragen der Auszubildenden sind. „Uns liegt das Wohlbefinden unserer Auszubildenden sehr am Herzen“, so Margit Hanowski, die Leiterin des AZURIT Pflegezentrums in Langenbach b. Kirburg.

Das wird unter anderem spürbar, wenn man einen Blick auf das Engagement der sogenannten Praxisanleiter wirft, die in den AZURIT Einrichtungen im Westerwald dafür Sorge tragen, dass eine ständige Betreuung der jungen Menschen während der Lehrzeit stattfindet. „Die Ausbildung soll vor allen Dingen Spaß machen“, betont Sascha Königshoven, Hausleiter des AZURIT Seniorenzentrums Montabaur. „Es ist ganz wichtig, dass man Freude an seinem Beruf hat! Uns ist sehr daran gelegen, in unseren Häusern ein Umfeld zu schaffen, in dem sich Bewohner und Mitarbeiter wohl fühlen. Davon profitieren alle.“

Damit dies möglich ist bietet die AZURIT Gruppe ihren Mitarbeitern eine Vielzahl von attraktiven Zusätzen wie zum Beispiel Mitarbeiterfeste mit der Familie, betriebliche Altersvorsorge, Präsente zu besonderen Anlässen (Geburtstag, Heirat, Jubiläum etc.) und Preisnachlässe auf diversen Einkaufsportalen (Corporate Benefits). „Menschen, die mit Leidenschaft/Begeisterung in der Pflege tätig sein möchten, sind bei uns an der richtigen Adresse. Wir bieten ihnen Perspektiven, je nach ihren Wünschen und Potenzialen“, so Margit Hanowski. Interessenten für eine Ausbildung zum Pflegefachmann bzw. zur Pflegefachfrau können sich gerne direkt an die Hausleitungen der AZURIT Senioren- und Pflegezentren im Westerwald wenden. **Kontakt: www.azurit-hansa-karriere.de**